

고용 기회 균등 프로그램 정책강령

2016년 10월 31일

오아후 수송 서비스는 우리가 서비스를 제공하는 지역사회와 우리회사의 직원들에게 책무를 다합니다. 고용 기회 균등 프로그램을 시행하는 고용주로서 오아후 수송 서비스는 직원들이 우리가 일하는 지역사회를 반영하고자 노력합니다. 누구도 인종, 피부색, 종교, 자연적 기원, 성별(성별 인식, 성적 지향 및 임신 포함), 나이, 유전 정보, 장애, 재향 군인 신분 또는 그 외 보호 계층을 포함한 고용 기회에서 불법적으로 배제되지 않습니다.

오아후 수송 서비스의 고용 기회 균등 정책은 신규 모집, 고용, 교육 선발, 승진, 이적, 강등, 해고, 근로관계 종료, 급여율 또는 다른 형식의 보상을 포함하나 이에 국한되지 않는 고용 조치의 모든 부분에 적용됩니다.

본인에게 고용 차별이 있었다고 생각하는 직원 또는 취업 지원자는 오아후 수송 서비스의 고용 기회균등담당관, 교통국 고용기회균등담당관, 연방교통행정부 내 인권사무국에 탄원서를 제출할 권리가 있습니다. 고용 차별에 대한 탄원서 제출, (조사 및 소송과 같은) 고용 차별 절차의 참여 또는 그 외 보호된 활동에 관여하는 개인을 상대로 한 보복은 엄격하게 금지되며 용인되지 않습니다.

오아후 수송 서비스는 장애 또는 종교 생활을 위해 그에 적합한 시설을 필요로 하는 취업 지원자 및 직원들에게 합리적인 편의를 도모할 것을 약속합니다.

오아후 수송 서비스의 회장이자 총 관리자로서, 저는 오아후 수송 서비스가 고용 기회 균등 정책 및 프로그램을 준수하는데 책임과 의무를 다합니다. 저는 프로그램 준비, 감시 및 불만 사항 조사를 포함한 일일 관리를 보장하기 위해 시민권 준수 담당관 직책을 마련했으며, 인적자원관리협회에서 공인한 인적자원전문가 안젤라 케이 로(이메일: angela.lo@thebus.org 또는 전화: 808-768-9455)를 고용 기회 균등 정책관으로 임명했습니다. 로 정책관은 모든 관리의 단계, 노동조합 및 직원의 고용 기회 균등과 이에 관련된 모든 문제를 제게 직접 보고하고 저의 권한을 행사할 것입니다.

오아후 수송 서비스의 모든 경영진과 관리, 감독관들은 오아후 수송 서비스의 고용 기회 균등 정책 및 프로그램의 실행과 감독에 있어 각자의 분야에서 책임을 공유하며 정책 준수를 보장하기 위한 특정 업무에 배정될 것입니다. 오아후 수송 서비스의 정책 및 절차는 다른 조직적 목표에 대한 오아후 수송 서비스의 실행 평가와 같은 방법으로 이루어집니다.

오아후 수송 서비스는 신청에 따라 고용 기회 균등 프로그램이 모든 직원 또는 취업 지원자로부터 점검이 가능하도록 목표 및 추진 일정을 수반한 정책, 실행, 절차의 서면 반차별 프로그램을 착수하고 발전시킬 것을 약속합니다.

오아후 수송 서비스의 고용 기회 균등 정책 및 프로그램 지침에 따라, 저는 모든 취업 지원자와 직원들을 존엄과 존중으로 대하며 저 개인적으로도 이를 나날이 준수하는 책임있는 근로자임을 약속합니다.

제이 로저 모튼(J. Roger Morton)

회장 및 총 관리자

날짜